

# Anlægsgartner Gottlieb A/S

## CSR-politik 2020

FN's verdensmål



Kære medarbejder

I det følgende kan du læse om vores indsats og mål med virksomhedens CSR-politik i forhold til fem af de sytten FN-verdensmål, som vi har valgt at fokusere på frem mod 2030.

Med venlig hilsen

Thomas Gottlieb  
Adm. direktør

## De fem verdensmål er





## Mål

En attraktiv arbejdsplads  
Fastholdelse af medarbejdere  
Færre sygedage  
Mindre nedslidning

## Formål

Højne medarbejdertrivsel  
Styrke fysisk/psykisk arbejdsmiljø  
Tilfredse medarbejdere

## Indsats for medarbejdertrivsel

Årlige sundhedsdage samt tilbud om 'hjælpepakke' til medarbejdere med behov og ønske om en indsats  
Reduktion af medarbejderomsætning, måles over en 3-årig periode og sammenlignes med tal fra Danmarks Statistik  
Psykisk førstehjælp, herunder fokus og kendskab til styregruppe  
Sociale arrangementer (grill, julefrokost) samt egen personaleforening. Årlig plan for alle aktiviteter udarbejdes  
Delvist betalt massage som tilbud (medarbejderbestemt)  
Frugtordning  
Bedre sundhedsforsikring på sigt til timelønnede  
Bæredygtige, genanvendelige Gottlieb-drikkedunke udleveres ved ansættelse. Alle har adgang til vand i arbejdstiden

## Indsats for arbejdsmiljø

Løbende udvikling af arbejdsmiljøet i takt med den teknologiske udvikling for at mindske unødigt risiko for skader og overbelastning af medarbejdere  
Løbende investering i flere hjælpemidler, primært for at undgå nedslidning og skader  
Tilstræbe ergonomisk oplæring med mulighed for hjælp fra en ergonom på pladserne  
Holde åbne samtaler – overholdelse af PUS, MUS og GRUS  
Sikkerhedskursus til alle timelønnede /sikkerhedsinstrukser via skemaer  
Sikkerhedsrepræsentant i virksomheden  
Information om sikkerhed ved opstart af projekter  
Løbende opfølgning på personlige værnemidler

## Et godt arbejdsmiljø på tværs af afdelinger

Hos Anlægsgartner Gottlieb A/S ønsker vi at være en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø på tværs af afdelingerne i virksomheden. Vi tilbyder vores medarbejdere løbende videreuddannelse for både at højne arbejdsglæden, medarbejdertrivslen og for at holde fagligheden i top.

Vi har dermed som formål og mål:

- ▶ At forbedre arbejdsmiljøet løbende blandt andet ved brug af ny teknologi og viden
- ▶ At sørge for at alle medarbejdere handler sikkerhedsmæssigt forsvarligt
- ▶ At have et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø og derved mindske antal sygedage
- ▶ At minimere arbejdsmiljømæssige belastninger, skader og nedslidning gennem forebyggelse og ved at bruge hjælpemidler i så vid udstrækning som muligt
- ▶ At informere, træne og løbende uddanne vores kolleger og medarbejdere ved at holde en dialog åben sideløbende med krav til opdateringer
- ▶ At alle medarbejdere uanset ansættelsesforholdets art og varighed får en tilstrækkelig, passende oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en forsvarlig måde



## Mål

Flere innovative og nye opgaver med udfordringer og højere DB  
Fastholde veluddannede medarbejdere  
Fremtidssikre branchen  
Flere lærlinge

## Formål

Højne fagligheden  
Udvikle medarbejdere  
Motivere og fastholde medarbejdere  
Forebygge skader og reklamationer  
Have medarbejdere til rådighed, der er uddannet til specifikke opgaver  
Have samarbejde med kursuscenter for at vedligeholde uddannelse og det høje niveau, vi ønsker og har brug for

## Indsats for udvikling og fastholdelse af medarbejdere

Vi vil:

Fremtidssikre virksomheden ved at udvikle denne og medarbejderne, for at vi kan leve op til krav, nye tiltag og den innovative udvikling

Udvikle vores medarbejdere til 'fremtidens opgaver' og dermed bidrage til at udvikle vores branche

Fastholde vores medarbejdere via uddannelse, gode medarbejderforhold og personlig udvikling

Tilbyde at uddanne/efteruddanne medarbejderne, der ønsker det

Udarbejde uddannelsesplaner for de enkelte medarbejdere

Byde på opgaver, hvor kompetencerne matcher, og hvor vi samtidig bliver udfordret

Have en ligeværdig tilgang til nye medarbejdere uanset køn, alder, nationalitet og uddannelsesniveau

Tilbyde lige kompetenceløft til alle uanset køn

Ansætte bredere med flere typer uddannelser (brolægger, kontorelever, struktør mv.)

Tilbyde individuelle uddannelsesforløb efter behov og ønsker, der nødvendigvis ikke kan relateres til det daglige arbejde

Fortsat højne fagligheden og have kompetente og veluddannede medarbejdere via faglig ajourføring på nye tiltag og metoder i branchen

Have medarbejdere med de opgavespecifikke kompetencer til rådighed, som virksomheden har brug for



## Mål

Fastholde medarbejderne

Sikre vores medarbejdere

Vise socialt ansvar i lokalsamfundet (og bidrage til lokalsamfundet)

## Formål

Have en overenskomst

Udfærdige APV samt afholde MUS og GRUS

Overholde krav til arbejdsmiljøet og sikre arbejdsforhold

Realisere vores holdning om, at alle mennesker har ret til en mulighed for at få et job:

Løfte nogle af de svage i samfundet jobmæssigt

Bruge en del af overskuddet i selskabet til at skabe job og bidrage til foreningslivet i lokalsamfundet

Nultolerance i forhold til rusmidler og alkohol

## Indsats for social ansvarlighed

Vi:

Viser socialt ansvar i vores lokalsamfund ved at støtte sporten, foreningslivet, deltager i netværk og kommunale arrangementer, har kontakt til og samarbejder med lokale jobcentre

Har unge i praktik både fra folkeskolen og gartnerskolen samt tilbyder voksenpraktik

Tilbyder utilpassede og/eller udfordrede unge en 'ny mulighed' i virksomheden

Har mange forskellige nationaliteter ansat uden kønsdiskriminering

Går ind for udryddelse af tvangsarbejde, moderne slaveri og menneskehandel, ligesom vi ikke accepterer børnearbejde, heller ikke hos vores samarbejdspartnere

Vil have fokus på, at flere unge uden uddannelse kommer i uddannelse (Campus-ambassadør)

Er socialt ansvarlige entreprenører/gartnere, der skaber lokale jobs, herunder også for medarbejdere med nedsat arbejdsevne eller mennesker, der har haft hårde vilkår og mødt modstand i livet

Støtter aktivt det lokale foreningsliv og skaber muligheder for at danne rammen for gode sociale fællesskaber

Har fokus på at skaffe/tage flere elever, og at flere unge skal i uddannelse og dermed bidrage til at reducere antallet af unge uden uddannelse

Vil tilbyde afvænning, hvis vi har ansatte, som er berusede eller påvirkede af rusmidler



## Mål

Kompetent virksomhed som medspiller indenfor nicherne: Kloak, regnvandshåndtering, stormflods-og højvandssikring  
Skabe bæredygtige byer  
Benytte de ressourcer, der er

## Formål

Agere samarbejdspartner med rådgiver/bygherre

Ansvarlig økonomisk vækst skabt på bæredygtige, klimavenlige løsninger indenfor vores forretningsområder

Tilstræbe at bruge de mest klimavenlige løsninger indenfor

- ▶ Grønne og blå tage
- ▶ Gårdmiljøer
- ▶ Vejsikring
- ▶ Grønne områder
- ▶ Regnvandsopsamling, regnvandssikring- og afledning mv.
- ▶ Kloakker - affaldshåndtering

## Indsats for bæredygtige løsninger

Udvikling af miljømæssige risikostyringsstrategier, der gør virksomheden attraktiv som samarbejdspartner for rådgiver/bygherre allerede i starten af arbejdsprocessen

Have fokus på at udvikle firmaet og medarbejderne i retning af klimavenlige løsninger

Arbejde for at reducere den negative miljøbelastning ved at skabe flere grønne miljøer og tage



## Mål

Forsøge at begrænse brugen af naturressourcer (grus, olie mv.)

Mere elektrificering (el)

Anskaffe flere batteridrevne og ergonomisk korrekte maskiner, som kan mindske miljøbelastningen

Anvende færre sprøjtemidler: Mekanisk bekæmpelse frem for kemisk – maskiner frem for sprøjter

Udbrede kendskabet hos vores kunder til mekanisk/biologisk bekæmpelse

Ved køb af biler foretrækkes mere miljøvenlige biler (filtre og el) inden 2030. Alternativ er el og hybrid

Mindre papirforbrug via digitalt arkiv og optimerede arbejds gange samt brug af FSC-mærket papir

Brug af el fra bæredygtige energikilder

Optimere logistik og kørselsplanlægning (mindre dieselforbrug)

Mere kloak-renovering (punktløsninger) frem for udskiftning, som er mere indgribende end renovering

På sigt genanvende muldjord fra pladser, der geografisk er tæt på arbejdsstedet

I højere grad anvende genbrugsmaterialer fra leverandører

## Formål

Vi vil have et ansvarligt forbrug og en ansvarlig produktion

Minimere materialeforbruget

Vi sprøjter kun der, hvor det er nødvendigt

Vi vil benytte genanvendelige materialer, hvor der er mulighed for det

## Indsats for ansvarligt forbrug

Købe grøn strøm

Etablere jordvarmepumper i virksomheden

Affaldssortere organisk/uorganisk i virksomheden samt på de byggepladser, hvor det er muligt

Anvende el fra bæredygtige energikilder, eventuelt solceller

Genanvende regnvand til toilet og vaskehal i virksomheden

Minimere print med mere miljørigtige printere

Sortere stort affald ved virksomheden

Afløvere materialer til recycling/reusing hos selskaber så vidt muligt